

УДК 330.65

*С.М. Анпилов**

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

В статье рассмотрены ключевые характеристики устойчивости развития современного предприятия, обоснованы принципы эффективного управления устойчивым развитием, определены основные элементы, обеспечивающие устойчивость развития предприятия.

Ключевые слова: устойчивое развитие, предприятие, принципы управления устойчивым развитием.

В настоящее время в научной и специальной литературе представлено большое количество характеристик устойчивости развития предприятия, при этом она трактуется как функциональная, организационная, финансовая, экономическая и т. д. На наш взгляд, понятие «устойчивое развитие» должно объединять все эти характеристики, поскольку система предприятия включает в себя соответствующие системные элементы.

Одной из основных составных частей системы предприятия является система управления. Рассматривая ее с позиции «устойчивости», можно отметить, что система управления способствует обеспечению необходимой эффективности работы предприятия, которая должна гарантировать сохранение его равновесного состояния. Стабильность системы подразумевает постоянство отдельных показателей ее функционирования, таких как прибыль, объем производства, уровень отклонений от плановых значений и другие. При этом само равновесие обеспечивается сбалансированностью двух противоположных компонентов: расход и доход, прибыль и убыток, спрос и предложение [1].

Устойчивость системы, по нашему мнению, можно определить как наиболее благоприятное состояние системы, которого она достигает путем противодействия отрицательному воздействию со стороны внешних факторов за счет саморегулирования и мобилизации собственных или привлеченных ресурсов. Саморегулирование обеспечивает определенный элемент системы (управляющая система), который контролирует соответствие всех параметров системы в пределах установленных значений.

* © Анпилов С.М., 2012

Анпилов Сергей Михайлович (egmu205@mail.ru), кафедра прикладного менеджмента Самарского экономического университета, 443090, Российская Федерация, г. Самара, ул. Советской Армии, 141.

Для поддержания предприятия в состоянии устойчивости управляющей системе необходимо задействовать имеющийся внутренний потенциал и максимально эффективно использовать все виды ресурсов. При этом экономическая устойчивость предприятия характеризуется уравновешенным состоянием всех составляющих его экономического потенциала вследствие противодействия негативному влиянию различных факторов, позволяющим получать постоянную прибыль от хозяйственной деятельности.

Существует мнение, что устойчивое развитие включает в себя множество аспектов, таких как социальное, экономическое, экологическое, политическое и биологическое взаимодействие соответствующих систем [2]. Системный подход позволяет выявить показатели взаимодействия, имеющие целевую направленность. С этой позиции все показатели подразделяются на следующие категории:

- показатели входа – определяют воздействие человека на систему, процессы и параметры устойчивого развития;
- показателя состояния – оценивают текущие параметры системы, изменения устойчивости и других аспектов функционирования;
- показатели управления – характеризуют элементы, позволяющие системе реагировать на воздействие внешних факторов, угрожающих ее устойчивому развитию.

Авторы работы [3] определяют устойчивое развитие предприятия как процесс постоянных изменений, при котором использование ресурсов, направление инвестиций, научно-техническое развитие, внедрение инноваций, совершенствование персонала и институциональные изменения согласованы друг с другом и направлены на повышение настоящего и будущего потенциала предприятия, удовлетворение его потребностей и достижение стратегических целей.

Главной задачей предприятия в условиях нестабильной внешней среды является поддержание своего устойчивого положения на рынке за счет создания эффективной системы управления устойчивым развитием. Во многих странах мира в настоящее время действуют стандарты в области устойчивого развития, проводится добровольная сертификация предприятий на соответствие данным стандартам, создаются специальные органы, контролирующие соблюдение этих стандартов. Стандарты устойчивого развития представляют собой официальный документ, созданный на основе обобщения международного опыта в области устойчивого развития и включающий определенные принципы и методы, которым должны следовать предприятия. Такие стандарты действуют в Японии, Канаде, Франции, США и других странах.

Разработанная Международной комиссией по окружающей среде формулировка определяет устойчивое развитие как развитие, направленное на удовлетворение потребностей настоящего времени, и не ставит под сомнение возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности.

Существующая *модель устойчивого развития*, кроме трех основных составляющих: экономической, экологической и социальной, включает такие понятия, как:

- терпимость, характеризующуюся гармоничным развитием окружающей среды и личности;
- справедливость, способствующую гармоничному развитию общества и экономики;
- жизнеспособность, определяющую гармоничное развитие экономики и окружающей среды,
- единство, сочетающее гармоничное развитие личности, экологии и экономики.

Установленные в международном сообществе *принципы устойчивого развития* предполагают:

- 1) экономическую устойчивость;
- 2) социальное благополучие;

- 3) экологическое равновесие;
- 4) международную солидарность.

Целью устойчивого развития предприятий является удовлетворение собственных потребностей за счет использования возобновляемых ресурсов и сохранение окружающей среды для будущих поколений путем минимизации вредных выбросов в атмосферу, снижения загрязнений мирового океана, бережного использования природных богатств. Кроме того, устойчивое развитие предполагает максимально эффективное задействование человеческого потенциала для решения экологических и экономических проблем. При этом необходимо создать условия для сохранения и развития человеческих ресурсов как наиболее ценных элементов производственного процесса путем организации специальных образовательных программ, создания условий для карьерного роста и эффективной социальной политики.

Соблюдение принципов устойчивого развития обязывает предприятия учитывать в своей деятельности взаимодействие социальных, экологических и экономических аспектов. Ниже предложена модель функционирования предприятия, организованная в рамках соответствия принципам устойчивого развития (см. рис.1).

Мы анализируем устойчивое развитие предприятия с позиции системного подхода, предполагающего, что предприятие является открытой социально-экономической системой, функционирующей в своем системном окружении и представляющей собой сложную многоуровневую структуру. В связи с этим необходимо учитывать воздействие факторов внутренней и внешней среды на устойчивое развитие предприятия.

Таким образом, при анализе устойчивости развития предприятия выявляется внешняя и внутренняя устойчивость. Внешняя устойчивость определяется как согласованное взаимодействие с внешними факторами, воздействующими на работу предприятия, такими как политическое окружение, экологическая среда, социальное положение в обществе, экономическая обстановка, работа поставщиков, конкурентная борьба на рынке, налоговая политика, инвестиционная активность и другие.

Внутреннюю устойчивость можно охарактеризовать как гармоничное взаимодействие всех систем предприятия, позволяющее достичь высоких финансовых и производственных результатов.

При взаимодействии внешней и внутренней устойчивости формируется общая устойчивость развития предприятия. Причем внешние факторы оказывают воздействие на образование внутренней устойчивости, в то же время внутренняя устойчивость влияет на развитие внешней, что в итоге благоприятно отражается на повышении уровня конкурентоспособности предприятия.

Кроме вышеназванных видов устойчивости предприятия также выделяются [3]:

- экономическая устойчивость – обеспечивает рост уровня рентабельности и прибыльности работы предприятия, повышение деловой активности, увеличение инвестиционной активности и сохранение уровня платеже- и кредитоспособности. Экономическая устойчивость включает такие составляющие, как финансовая, рыночная, организационная, технологическая, производственная, инвестиционная устойчивость;
- социальная устойчивость – определяет уровень комфортности работы персонала предприятия, уровень социальной защищенности, устойчивость кадрового состава, длительность коллективного стажа работы на предприятии;
- экологическая устойчивость – показывает взаимозависимость экологической и экономической безопасности предприятия, определяет минимальный вред, наносимый окружающей среде функционированием предприятия;
- рискованная устойчивость – характеризует возможность предприятия постоянно увеличивать свою рыночную стоимость путем эффективного управления рисками.



Рис. 1. Модель управления устойчивым развитием предприятия

Рассмотренные виды устойчивости предприятия представлены на блок-схеме (см. рис. 2).



Рис. 2. Виды устойчивости предприятия

В современных условиях хозяйствования понятие «устойчивое развитие» расширяет свои рамки, не ограничиваясь только пределами предприятий или отдельных отраслей. Особое значение приобретают глобальные угрозы нормальному функционированию мировой экономики, экологии и социальной сферы. В этой связи устойчивое развитие должно рассматриваться как сложный и многомерный процесс организации сознательного общества, сокращения экологической нагрузки на природу, снижения социального неравенства, создания инновационных технологий, позволяющих экономно расходовать природные ресурсы, не загрязняя окружающую среду, что окажет позитивное влияние на экономический рост и снижение угрозы экологических, экономических и социальных катастроф.

Анализ научной литературы показал, что специалисты уделяют большое внимание вопросу разработки показателей, свидетельствующих об устойчивом развитии. Существует две принципиальные позиции по данной проблеме. Одна из них заключается в том, что все параметры устойчивого развития характеризуются отдельными показателями. Такой подход позволяет всесторонне полно изучить элементы развития системы. В то же время большое количество показателей значительно затрудняет анализ, поскольку необходимо исследовать много информационных источников.

Вторая позиция предполагает построение интегрированных индикаторов, которые дают возможность проводить сравнение различных по природе социально-экономических систем, оценивать уровень их развития, осуществлять динамическое наблюдение. Недостатками этой методики являются сложность точной количественной оценки отдельных параметров устойчивого развития системы, а также трудности при преобразовании количественных и качественных показателей в индексы.

Обобщая все вышесказанное, можно отметить, что теория «устойчивого развития» является многогранной и включает в себя различные категории и учения. Так, с точки зрения системного подхода исследуется понятие «система», отражающее иерархическую подчиненность отдельных элементов, организованных определенным образом в единую совокупность, формы их взаимодействия, взаимосвязи и взаимовлияние, а также способы их развития.

Такая категория, как «структура», дает возможность определить, каким образом взаимодействуют элементы одной системы. Теория «устойчивого развития» включает понятие «потенциал системы», который представляется как совокупность всех ресурсов и возможностей системы, способствующих ее эффективному развитию. Само понятие «развитие» подразумевает некоторые изменения системы, ведущие к трансформации ее качественных и количественных показателей, структурным преобразованиям и изменениям формы функционирования.

Категория «управление» устойчивым развитием позволяет установить, каким образом организуется процесс развития системы, характеризует методы и приемы удержания системы в устойчивом состоянии. То есть с позиции теории управления процесс перехода системы к устойчивому развитию должен быть управляемым. Поскольку предметом нашего исследования является социально-экономическая система (предприятие), ее переход к устойчивому развитию может осуществляться путем соблюдения установленных международным сообществом принципов устойчивого развития, адаптации системы к новым условиям функционирования и преобразования ее в новое качество. Все процессы перехода к устойчивому развитию проходят в рамках управляющего воздействия.

Переход к устойчивому развитию для предприятия имеет решающее значение, поскольку в настоящее время даже успешное, долгое время функционирующее на рынке предприятие под давлением внешней среды оказывается банкротом и прекращает свою деятельность. В этой связи необходимо пересмотреть цели и принципы работы: от максимизации прибыли любой ценой – к устойчивому развитию в гармонии с природой и обществом. В обстановке усиления конкурентной борьбы на мировом экономическом пространстве отечественные предприятия теряют свои позиции на рынке, проигрывая зарубежным производителям, обладающим новыми формами и методами повышения потребительского спроса. В этой связи особое значение приобретают решение задач по освоению современных способов ведения хозяйственной деятельности, управления и планирования, организации производства; формирование новых концепций стратегического развития и регулирования экономической устойчивости в состоянии постоянного негативного внешнего воздействия.

Библиографический список

1. Федотов А.П. Глобалистика: начала науки о современном мире. М.: Аспект Пресс, 2002. 224 с.
2. Социально-экономический потенциал устойчивого развития / под ред. Л.Г. Мельника и Л. Хенса: учебник. Сумы: Университетская книга, 2007. 1120 с.
3. Акимова Т.А., Мосейкин Ю.Н. Экономика устойчивого развития: учеб. пособие. М.: Экономика, 2009. 430 с.
4. Браун Л. Экоэкономика: Как создать экономику, сберегающую планету / пер. с англ. М.: Весь мир, 2003. 392 с.

*S.M. Anpilov**

**ECONOMIC CONTENT OF SUSTAINABILITY OF DEVELOPMENT
OF CONTEMPORARY ENTERPRISE**

In the article the basic characteristics of sustainability of development of contemporary enterprise are viewed; the principles of effective management of sustainable development are grounded; the basic elements that determine the sustainability of development of an enterprise are defined.

Key words: sustainable development, enterprise, principles of management of sustainable development.

* *Anpilov Sergey Mihailovich* (egmu205@mail.ru), the Dept. of Applied Management, Samara State University of Economics, Samara, 443090, Russian Federation.